

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW

Administrator danych osobowych

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest: AMUSYS PRODUCTION sp. z o.o. z siedzibą w Zabierzowie 32-080, ul. Kątowa 20, KRS: 0000360290, NIP: 5130208026 (dalej jako: „Spółka”).

Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (dalej jako: „IOD”). Jest nim Pan Jacek Skalski. We wszelkich sprawach dotyczących ochrony danych osobowych można się skontaktować z IOD pisząc na adres: Inspektor Ochrony Danych, Amusys Production sp. z o.o., ul. Kątowa 20, 32-080 Zabierzów lub drogą elektroniczną na adres: odo@amusys.pl

Cel przetwarzania danych`

Podstawa prawna przetwarzania danych

Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane:

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">dla potrzeb niezbędnych do realizacji stosunku pracy:<ul style="list-style-type: none">- zawarcie, realizacja, zmiana, wygaśnięcie, bądź rozwiązanie umowy o pracę;- prowadzenie dokumentacji kadrowo-płacowej;- przeprowadzanie obowiązkowych szkoleń pracowniczych, w tym BHP. | <ul style="list-style-type: none">obowiązek prawny Spółki - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz.1465 t.j. z późn. zm.), dalej jako: „KP”. |
| <ul style="list-style-type: none">dla potrzeb realizacji badań wstępnych, okresowych i kontrolnych pracownika. | <ul style="list-style-type: none">obowiązek prawny Spółki – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z art. 229 KP, a w zakresie danych dotyczących stanu zdrowia – na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) RODO. |
| <ul style="list-style-type: none">dla celów ewentualnego postępowania powypadkowego w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. | <ul style="list-style-type: none">obowiązek prawny Spółki – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z art. 234 KP, a w zakresie danych osobowych dotyczących stanu zdrowia – na podstawie art. 9 ust. 2 lit b) RODO. |
| <ul style="list-style-type: none">Dla potrzeb związanych z obsługą wniosków w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. | <ul style="list-style-type: none">obowiązek prawny Spółki – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z Ustawą z 4 marca 1994 r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych. |

▪ w zakresie danych innych niż wskazane w art. 22¹ KP, w przypadku wyrażenia dobrowolnej zgody: - zgoda na przetwarzanie danych biometrycznych (linie papilarne) w celu dostępu do pomieszczeń i zasobów szczególnie chronionych.	▪ wyraźna zgoda - art. 9 ust. 2 lit. a) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej jako: „RODO”.
▪ dla potrzeb niezbędnych do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Spółce w szczególności w zakresie ubezpieczeń społecznych, ubezpieczenia zdrowotnego, oraz zobowiązań publiczno-prawnych (podatkowych).	▪ obowiązek prawny Spółki - art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w związku z odpowiednim przepisem prawa krajowego, w szczególności Ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych oraz Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.
▪ dla realizacji obowiązków prawnych Spółki w zakresie wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych.	▪ Obowiązek prawny Spółki – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z Ustawą z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
▪ Dla realizacji obowiązków prawnych Spółki w zakresie wdrożenia i stosowania Procedury zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych obowiązującej w Amusys Production sp. z o.o. (obsługa zgłoszeń sygnalistów).	▪ Obowiązek prawny Spółki – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z Ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.
▪ dla potrzeb niezbędnych do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Spółkę, w szczególności w zakresie szkolenia pracowników, dostępie do prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego, prowadzenia ewidencji powierzonego mienia, zarządzania dostępami do zasobów i pomieszczeń, zapewnienia bezpieczeństwa sieci i systemów informatycznych, generowania raportów zarządczych, zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia oraz	▪ prawnie uzasadniony interes Spółki - art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Spółkę na szkodę, prowadzenia bieżącej działalności Spółki z wykorzystaniem podstawowych danych osobowych pracowników, w tym służbowych danych kontaktowych, promocji działań Spółki, przyznawania pracownikom dodatkowych świadczeń, tzw. benefitów.

Komu będą przekazywane dane osobowe?

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być – tylko w przypadkach, gdy jest to konieczne oraz w minimalnym niezbędnym zakresie – podmioty współpracujące ze Spółką w zakresie świadczonych na rzecz Spółki usług oraz wspierania bieżących procesów biznesowych Spółki, w szczególności poprzez świadczenie usług: obsługi IT, prawnych, kurierskich, usług polegających na organizacji wyjazdów służbowych, jak również podmioty udzielające świadczeń zdrowotnych w zakresie dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz służby medycyny pracy, a także:

podmioty powiązane ze Spółką, na rzecz których Spółka świadczy usługi lub z którymi współpracuje oraz podwykonawcy tych podmiotów uczestniczący w realizacji procesów biznesowych; są nimi w szczególności: NOVOMATIC AG z siedzibą w Gumpoldskirchen w Austrii oraz SWA Software Wizards GmbH z siedzibą w Traun w Austrii.

Jak długo będą przechowywane dane osobowe?

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:

- tam gdzie dane przetwarzane są w związku z zawarciem umowy – do czasu wygaśnięcia lub rozwiązania umowy;
- w przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody – do czasu wycofania zgody lub wygaśnięcia celu przetwarzania, w zależności, która z okoliczności wystąpi jako pierwsza;
- w przypadku przetwarzania danych dla potrzeb niezbędnych do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Spółce – przez okres wskazany w przepisach prawa;
- w przypadku przetwarzania danych dla potrzeb niezbędnych do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Spółkę – przez okres niezbędny do realizacji tych celów lub zgłoszenia przez Panią/Pana skutecznego sprzeciwu, w zależności która z okoliczności wystąpi jako pierwsza.

Jakie uprawnienia przysługują Pani/Panu w związku z przetwarzaniem danych osobowych?

Ma Pan/Pani prawo do:

- dostępu do swoich danych osobowych,
- sprostowania danych osobowych,

- usunięcia danych osobowych, o ile przepis prawa nie wyłącza takiej możliwości,
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- przenoszenia danych, obejmujące uprawnienie do otrzymania danych i przesłania ich innemu administratorowi lub do żądania, w razie możliwości technicznych, przesłania tych danych bezpośrednio innemu administratorowi – w zakresie przetwarzania danych na podstawie Pana/Pani zgody lub zawartej umowy w sposób zautomatyzowany,
- **wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych ze względu na szczególną sytuację w jakiej Pani/Pan się znaleźliście – w zakresie przetwarzania danych do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Spółkę,**
- wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli uzna Pani/Pan, że Spółka przetwarza Pani/Pana dane osobowe z naruszeniem przepisów prawa powszechnie obowiązującego w zakresie ochrony danych osobowych.

Czy podanie danych osobowych jest obowiązkowe?

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale brak podania danych wskazanych w art. 22¹ KP będzie skutkowało brakiem możliwości zawarcia i realizacji umowy o pracę.

Tam, gdzie przepisy prawa nakładają na Spółkę obowiązek przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, podanie danych jest obowiązkiem ustawowym.

Tam gdzie podanie danych jest niezbędne do zawarcia umowy, podanie danych jest warunkiem umownym, a brak ich podania będzie skutkowało brakiem możliwości zawarcia umowy o pracę.

Podanie Pani/Pana innych danych osobowych, a także imion i nazwisk oraz dat urodzenia Pani/Pana dzieci może być niezbędne ze względu na korzystanie przez Panią/Pana ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy.

Obowiązek podania innych danych osobowych niż określone w art. 22¹ § 1 i 2 KP może wynikać z odrębnych przepisów.

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych

Przetwarzanie danych w celu realizacji stosunku pracy nie wymaga wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych. Jednak Spółka może przetwarzać bez zgody pracownika tylko dane wskazane w art. 22¹ KP, dane do których podania zobowiązany jest pracownik na podstawie odrębnych przepisów oraz dane, które są przetwarzane dla potrzeb niezbędnych do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Spółkę.

Przetwarzanie innych danych niż wymienione powyżej, możliwe jest tylko w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych, a podanie tych danych nie jest obowiązkowe.

Przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych należących do szczególnych kategorii danych osobowych oraz danych osobowych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa jest dopuszczalne tylko, gdy jest to niezbędne do wypełniania obowiązku pracodawcy nałożonego przepisem prawa.

Dobrowolność wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych

Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż wskazane w art. 22¹ KP jest dobrowolne, a brak zgody nie będzie skutkował niekorzystnym traktowaniem Pani/Pana jako pracownika, a także nie spowoduje jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania pracownika i nie spowoduje wobec niego jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowił przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie stosunku pracy lub jego rozwiązania bez wypowiedzenia przez pracodawcę.

Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych

Ma Pani/Pan prawo do cofnięcia udzielonej zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Cofnięcia zgody dokonuje się poprzez kontakt w formie pisemnej pod adresem: ul. Kątowa 20, 32-080 Zabierzów lub drogą elektroniczną na adres: odo@amusys.pl

Brak podejmowania decyzji w sposób zautomatyzowany (bez udziału człowieka)

W związku z Pani/Pana zatrudnieniem w Spółce nie będziemy podejmować decyzji Pani/Pana dotyczących wyłącznie w oparciu o zautomatyzowane przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, np. w oparciu o algorytmy sztucznej inteligencji. Każda decyzja będzie podejmowana w oparciu o procedury, wiedzę, kompetencje i doświadczenie zawodowego uprawnionego pracownika Spółki.

Sygnaliści – informacja o wdrożeniu przez AMUSYS PRODUCTION sp. z o.o. z siedzibą w Zabierzowie procedury zgłoszeń wewnętrznych

AMUSYS PRODUCTION sp. z o.o. wdrożyła ***Procedurę zgłaszania naruszeń praw i podejmowania działań następnych***. Informacje na temat zasad i sposobów dokonywania zgłoszeń wewnętrznych przez sygnalistów udostępniamy na dedykowanej platformie pod adresem: <https://app.sygnanet.pl/amusys/pl>